

Requisitos para jubilarse parcialmente:

1. Estar contratados a **jornada completa**.
2. Con una **antigüedad en la empresa de al menos 6 años**.
3. Con un **periodo mínimo de cotización de 33 años**, se computará servicio militar obligatorio o de la prestación social sustitutoria, con el límite máximo de un año. El período de cotización será de 25 años para las personas con discapacidad (>33%).
4. Edad: **2 años con respecto a la edad de jubilación legal con periodo transitorio**.

| AÑO | Edad según periodos cotizados | | Edad exigida con 33 años cotizados |
|------|-------------------------------|-------------------------|------------------------------------|
| 2013 | 61y 61 y 1 mes | 33 años y 3 meses o más | 61 y 2 meses |
| 2014 | 61y 61 y 2 mes | 33 años y 6 meses o más | 61 y 4 meses |
| 2015 | 61y 61 y 3 mes | 33 años y 9 meses o más | 61 y 6 meses |
| 2016 | 61y 61 y 4 mes | 34 años | 61 y 8 meses |
| 2017 | 61y 61 y 5 mes | 34 años y 3 meses o más | 61 y 10 meses |
| 2018 | 61y 61 y 6 mes | 34 años y 6 meses o más | 62 años |
| 2019 | 61y 61 y 8 mes | 34 años y 9 meses o más | 62 y 4 meses |
| 2020 | 61y 61 y 10 mes | 35 años o más | 62 y 8 meses |
| 2021 | 62 años | 35 años y 3 meses o más | 63 años |
| 2022 | 62y 62 y 2 mes | 35 años y 6 meses o más | 63 y 4 meses |
| 2023 | 62y 62 y 4 mes | 35 años y 9 meses o más | 63 y 8 meses |
| 2024 | 62y 62 y 6 mes | 36 años o más | 64 años |
| 2025 | 62y 62 y 8 mes | 36 años y 3 meses o más | 64 y 4 meses |
| 2026 | 62y 62 y 10 mes | 36 años y 3 meses o más | 64 y 8 meses |
| 2027 | 63 años | 36 años y 6 meses o más | 65 años |

La reducción de jornada: Estará comprendida entre un **mínimo del 25% y un máximo del 50%** (puede alcanzar el **75%** si el contrato de relevo es a **jornada completa y por tiempo indefinido**)

La base de cotización (BC): El coste social para el empresario, durante la jubilación parcial, se **incrementará** de forma gradual, según la siguiente escala:

| | | | | | | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 50% | 55% | 60% | 65% | 70% | 75% | 80% | 85% | 90% | 95% | 100% |

Contrato de relevo: El relevista debe de estar **desempleado, o ser trabajador en la empresa con contrato limitado**.

Los contratos de relevo tendrán, como mínimo, una duración igual al tiempo que le falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad de jubilación. Si el contrato de relevo es de carácter indefinido y a tiempo completo, deberá mantenerse al menos durante una duración igual al resultado de sumar dos años al tiempo que le falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad de jubilación.

La base de cotización del trabajador relevista **no podrá ser inferior al 65 %** del promedio de las bases de cotización correspondientes a los seis últimos meses del período de base reguladora de la pensión de jubilación parcial